

МИ ВІРИМО В РІВНІ МОЖЛИВОСТІ



Рівні можливості — це вимога закону

Дискримінація на підставі наступних ознак з боку одержувача федеральної фінансової допомоги є порушенням закону: Дискримінація проти будь-якої людини в США на підставі раси, кольору шкіри, релігії, статі (включаючи вагітність, народження дитини, пов'язані медичні стани, стереотипні уявлення про статі, статус трансгендера та гендерну ідентичність), національного походження (включаючи обмежене володіння англійською мовою), віку, інвалідності або політичної приналежності або переконань, а також дискримінація проти будь-якого одержувача пільг, особи, яка подала заяву на одержання пільг, або учасника програм, що одержують фінансову допомогу згідно з Розділом I Закону про інновації й можливості для трудових ресурсів (Workforce Innovation and Opportunity Act), на підставі статусу громадянства людини або її участі в будь-якій програмі або заході, що одержує фінансову допомогу згідно з Розділом I закону WIOA.

Одержувач не повинен застосовувати дискримінацію в будь-який із наступних областей:

Прийняття рішень про включення до будь-якої програми або заходу, що одержує фінансову допомогу згідно з Розділом I закону WIOA, або надання доступу до такої програми або заходу; надання можливостей або поводження з людиною в рамках такої програми або заходу; прийняття рішень про приймання на роботу при керуванні або у зв'язку з такою програмою або заходом.



Що слід робити, якщо ви вважаєте, що піддалися дискримінації

Якщо ви вважаєте, що піддалися дискримінації в рамках програми або заходу, що одержує фінансову допомогу згідно з Розділом I закону WIOA, ви можете подати скаргу протягом 180 днів від дня ймовірного порушення: Інспекторові по забезпеченню рівних можливостей одержувачем фінансування (чи особі, призначеної одержувачем фінансування для цієї мети); або директорові центру цивільних прав за адресою

The Director, Civil Rights Center (CRC)
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123
Washington, DC 20210

або в електронній формі згідно з інструкціями, наведеними на веб-сайті центру CRC www.dol.gov/crc.

У випадку подачі скарги до організації, що одержує фінансування, необхідно дочекатися видачі цієї органіцією повідомлення про остаточне рішення або закінчення 90 днів від дня подачі скарги (залежно від того, що настане раніше), перш ніж подавати скаргу до центру цивільних прав (адресу див. вище). Якщо організація, що одержує фінансування, не надасть вам письмове повідомлення про остаточне рішення протягом 90 днів від дня подачі скарги, ви можете подати скаргу до центру CRC, не чекаючи одержання цього повідомлення. Однак ви повинні подати скаргу до центру CRC протягом 30 днів після завершення 90-денного строку (інакше кажучи, протягом 120 днів від дня подачі скарги до організації, що одержує фінансування). Якщо організація, що одержує фінансування, надасть вам письмове повідомлення про остаточне рішення по вашій скарзі, але ви не будете задоволені ухваленим рішенням, ви можете подати скаргу до центру CRC. Ви повинні подати скаргу до центру CRC протягом 30 днів від дня одержання повідомлення про остаточне рішення.

Організація Worksource є роботодавцем і програмою, що забезпечує рівні можливості. Для осіб з інвалідністю пропонуються додаткові допоміжні засоби й послуги. Релейна служба штату Вашингтон 711.

Інспектор по забезпеченню рівних можливостей на рівні штату

Тереза Екштейн (Teresa Eckstein)

Ел. пошта: teresa.eckstein@esd.wa.gov

Телефон: 855-836-5598

Релейна служба штату Вашингтон: 711

Адреса: Employment Security Department
PO Box 9046
Olympia, WA 98507-9046

Додаткова
інформація

Контактна особа по забезпеченню рівних можливостей на місцевому рівні

Leigha Paul

lpaul@seakingwdc.org

206-448-0483

Релейна служба штату Вашингтон: 711

Workforce Development Council of Seattle - King County
2003 Western Ave, Suite 250 Seattle, WA 98121